

Республика Ингушетия



Глаглаи Мохк

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №2 с.п.Троицкое»

Принят на общем собрании работников

Протокол от «25» января 2022г.

Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа №2 с.п.Троицкое»
директор _____ Ахриевой З.З..
«25» января 2022г.
М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР
на 2022 – 2023 год

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2 с.п.Троицкое»

(далее учреждение), направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками учреждения.

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются: руководитель учреждения в лице директора Ахриевой Зинаиды Заудиновны, именуемый далее работодатель и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя представительного органа Чеботаевой Галины Владимировны

1.2. Предметом настоящего договора являются дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права (далее законодательство).

1.5. Во исполнение настоящего коллективного договора работодателем могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения или по согласованию с представительным органом.

1.7. Коллективный договор заключается на срок на три года, вступает в силу со дня подписания сторонами.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. оформлять трудовые отношения с работниками, вновь принимаемыми на работу, письменными трудовыми договорами;

2.1.2. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

2.1.3. уведомлять работников об изменении существенных условий трудового договора не позднее, чем за два месяца до их введения;

2.1.4. устанавливать учебную нагрузку педагогическим работникам не ниже нормы за ставку заработной платы. Объем педагогической работы более или менее нормы часов за ставку заработной платы устанавливать только с письменного согласия работника;

2.2. Работники обязуются:

2.2.1. качественно и своевременно выполнять обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией;

2.2.2. соблюдать законодательство, условия коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 1), правила и инструкции по охране труда и иные локальные акты учреждения

Раздел 3.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ

3.1. Прекращение трудового договора производится по основаниям, установленным законодательством.

3.2. Работодатель обязуется сообщать в письменной форме профсоюзному комитету о принятии решения о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в сроки, установленные законодательством.

Увольнение считается массовым в случае, если увольнению подлежат 10 и более процентов работников течение 90 календарных дней.

3.3. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе, предоставляется следующим работникам:

3.3.1. предпенсионного возраста, за три года до пенсии;

3.3.2. проработавшие в учреждении свыше 10 лет;

3.3.3. одинокие родители, имеющие детей до 16-летнего возраста;

3.3.4. молодые специалисты, имеющие стаж работы в учреждении менее одного года;

3.3.5. родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет;

3.3.6. лица, награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

3.3.7. председатель представительного органа.

3.4. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата, устанавливается сокращенный рабочий период, не менее 3 часов в неделю для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

3.5. Работодатель, в случае возникновения необходимости сокращения штата ограничивает или временно прекращает прием новых работников.

3.6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям производится путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем.

3.7. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством.

3.8. Повышение квалификации педагогических работников производится не реже одного раза в 3 года в соответствии с планом повышения квалификации работников, согласованным с профсоюзным комитетом.

3.9 Финансовое обеспечение на повышение квалификации, подготовку, переподготовку работников предусматривается в смете учреждения ежегодно.

3.10. В первоочередном порядке для повышения квалификации направляются работники, у которых срок действия квалификационной категории истекает в следующем календарном году.

3.11. Для повышения квалификации, работы по самообразованию, педагогическим работникам, имеющим учебную нагрузку не более 18 часов в неделю, предоставлять, в том числе и в каникулы, еженедельный методический день. В этот день присутствие на рабочем месте обязательно только в случае проведения общих собраний работников, педагогических и методических советов, общешкольных мероприятий.

3.12. Педагогическим работникам, которым до досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью осталось менее трех лет, педагогическая нагрузка, как правило, устанавливается в размере не менее, одной ставки заработной платы.

Раздел 4. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Стороны обязуются:

4.1.1. Ежегодно разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, включая выделение необходимых для их реализации средств – Соглашение по охране труда (Приложение № 2). Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных данным Соглашением.

4.1.2. Обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из состава представительного органа или коллектива работников и создают совместную комиссию по охране труда.

4.1.3. Организовать работу, исходя из результатов специальной оценки рабочих мест.

4.1.4. Организовать контроль состояния условий и охраны труда в организации и своевременное информирование работников о принимаемых мерах в этой области.

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.1. Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0, 7 % суммы затрат на эксплуатационные расходы на содержание учреждения и не менее 2 % от фонда оплаты.

4.2.2. Провести обучение по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в сроки, установленные законодательством.

4.2.3. Обеспечить проведение в установленные сроки предварительных и периодических медицинских осмотров работников в соответствии с перечнем, установленным законодательством.

4.2.4. Обеспечить проведение дополнительной иммунизации и вакцинопрофилактики работников, совершенствовать профилактические меры противодействия распространения ВИЧ/СПИД, наркомания, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников и обучающихся

4.2.5. Провести специальную оценку условий труда рабочих мест по условиям труда в соответствии с порядком, установленным законодательством.

4.2.6. Предоставить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда следующие компенсации:

а) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей согласно Приложению № 4;

б) доплату к тарифной ставке (окладу) не менее 4% и не более 12 % по перечню профессий и должностей согласно Приложению № 4.

4.2.7. Обеспечить приобретение и выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно Приложению № 5.

4.2.8. Обеспечить хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену ранее выданных средств защиты.

4.2.9. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля, за соблюдением законодательства, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, сохранять место работы, должность и средний заработок работника.

4.3. Представительный орган обязуется:

4.3.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, соблюдением законодательства по охране труда.

4.3.2. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для всех работников учреждения.

4.4. Работники обязуются:

4.4.1. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.

4.4.2. Проходить обучение и проверку знаний по охране труда.

4.4.3. Извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников.

4.4.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры и обследования.

Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

Раздел 5.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

5.1. Стороны договорились:

5.1.1. Добиваться выделения для детей работников:

а) путевок в летние оздоровительные лагеря;

б) подарков, билетов на новогодние елки;

в) бесплатного посещения кружков и других дополнительных педагогических мероприятий.

5.1.2. Оказывать материальную помощь работникам учреждения в соответствии с Положением о материальной помощи.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. Выделять денежные средства на следующие дополнительные социальные гарантии:

а) для поощрения победителей экономического соревнования за звание «Лучший по профессии»;

б) для оказания материальной помощи работникам;

в) для поощрения в случае присвоения почетного звания работнику;

г) для единовременного вознаграждения за выслугу лет.

5.2.2. Освобождать работников для участия в соревнованиях (спартакиадах) с сохранением среднего заработка.

Раздел 6

ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

6.1. Работодатель обязуется:

6.1.1. Соблюдать права и гарантии деятельности представительного органа;

6.1.2. Предоставлять представительному органу информацию, сведения и разъяснения по вопросам финансирования учреждения, формирования и использования внебюджетных средств, выплаты заработной платы, премий и надбавок и другим социально-трудовым вопросам;

6.1.3. Предоставлять бесплатно в распоряжение профсоюзного комитета помещение, средства связи, оргтехники.

6.2. Представительный орган обязуется:

6.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства.

6.2.2. Принимать необходимые меры по недопущению действий, приводящих к ухудшению положения работников учреждения; участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров.

Раздел 7

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством для его заключения.

7.2. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания..

7.3. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива.

7.4. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством.

7.5. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

7.6. В связи с введением нормативных актов, улучшающих положение работников внесение изменений в настоящий договор не требуется.